

Bevara karensavdraget

Det finns ett förslag om att avskaffa karensavdraget vid sjukdom. Teknikföretagen säger nej till förslaget eftersom det ökar sjukfrånvaron och får stora samhällsekonomiska kostnader. Det har Sverige inte råd med – framför allt inte i det turbulenta omvärldsläge som nu råder.

Vi lever i en tid med krig i Europa, hot om handelskrig och stor geopolitisk oro. Sverige behöver rustas upp militärt och vi behöver öka vår civila resiliens, vilket förutsätter investeringar och därmed en god ekonomisk utveckling. Det handlar också om att säkra Sveriges välfärd med en välfungerande skola och sjukvård. Allt detta kräver att alla bidrar.

Karensavdraget fungerar som en självrisk vid sjukdom som förenklat innebär att den anställda inte får någon lön under den första sjukdagen. Det finns nu ett politiskt förslag om att avskaffa detta avdrag. Förespråkare för ett avskaffat karensavdrag menar att det är orättvist att tjänstemän kan arbeta hemifrån vid sjukdom, till skillnad från arbetare. Skillnader i arbetsuppgifter och arbetsmiljö är dock en naturlig del av arbetsmarknaden och motiverar i praktiken olika lösningar, utan att detta innebär orättvisa. Vid sjukdom ska dessutom varken arbetare eller tjänstemän arbeta.

Ytterst är det företagen som får bära konsekvenserna av ett slopat karensavdrag. När Teknikföretagen frågade medlemsföretagen uppgav mer än 80 procent av de som svarade att ett slopat avdrag skulle leda till ökad korttidssjukfrånvaro, minskad produktion och ökade kostnader. Medlemsföretagen pekar även på att arbetsbelastningen skulle öka.

Teknikföretagen säger nej till slopat karensavdrag.

Våra skäl för att bevara karensavdraget:

- Sjukfrånvaron kommer att öka. När man under 1990-talet slopade karensavdraget ökade sjukfrånvaron markant. För att komma till rätta med problemen återinfördes karensavdraget. Därefter har sjukfrånvaron sjunkit. Det vore direkt olämpligt att staten inför regler som vi vet leder till högre sjukfrånvaro.
- Förslaget innebär stora kostnader för företagen. När sjukfrånvaron ökar minskar produktionen av varor och tjänster. Detta leder till minskade intäkter för företagen och lägre skatteintäkter till Sverige. Dessutom drabbas företagen av ökade sjuklönekostnader. Frånvarande personal kan också behöva ersättas, till exempel genom att bolagets tvingas betala för övertidsarbete alternativt för att hyra in personal. Beräkningar visar att det skulle drabba svensk ekonomi med tiotals miljarder kronor. Det har vi inte råd med.
- Slopat karensavdrag leder till ökad arbetsbelastning och försämrad arbetsmiljö. När sjukfrånvaron stiger behöver andra anställda täcka upp för frånvarande kollegor. Detta kan leda till högre arbetsbelastning och stress. Återkommande frånvaro hos vissa personer kan dessutom försämra den psykosociala arbetsmiljön genom irritation och osämja på arbetsplatsen.

KONTAKT

För mer information, kontakta gärna
Karin Bolling-Ferrel
karin.bollingferrel@teknikforetagen.se
073 719 51 35



Vi är tekniksverige.

Den svenska teknikbranschen driver innovation, skapar
arbetstillfällen och banar väg för framtidens hållbara lösningar.
Tillsammans är vi en kraft att räkna med.