



Arbetstids- förkortning är och förblir en fråga för parterna

En lagstadgad minskning av arbetstiden med bibehållen lön skulle slå hårt mot ett internationellt konkurrensutsatt och välfungerande tekniksverige. Arbetstidsförkortning måste förbli en fråga för arbetsmarknadens parter.

Kontakt:

Anna Nordin

Biträdande förhandlingschef

Sverige behöver

Avstå från att lagstifta om
förkortad arbetstid med
bibehållen lön.

Fortsätta låta reglerna om
arbetstidens längd förhandlas
fram inom teknikindustrins
kollektivavtal och motsvarande
kollektivavtal i andra
branscher.

En politik som långsiktigt
värnar om det svenska
kollektivavtalssystemet.

Den verkliga arbetstiden i Sverige har successivt kortats sedan 70-talet, bland annat med tillkomsten av en kraftigt utbyggd föräldraledighet och generös ledighetslagstiftning.

Sverige har med drygt 1400 arbetade timmar per anställd och år en av de kortaste arbetstiderna inom OECD och EU, trots en lägre andel deltidsanställda än jämförbara länder.

Utvecklade förslag

Avstå från att framgent lagstifta om förkortad arbetstid.

Debatten om arbetstidsförkortning med bibehållen lön har aktualiserats när flera fackförbund och politiska partier lyft frågan på den politiska dagordningen. Samtidigt har en i princip enad ekonomkår tummen ned för förslaget om lagstadgad 35-timmarsvecka med bibehållen lön.

Sverige rankas idag som ett av världens mest innovativa länder, samtidigt som den svenska industrin står inför stora utmaningar. Det pågår ett globalt teknikrace där konkurrensen är knivskarp. I ljuset av denna teknikkapplöpning behöver politiken kraftsamla för att framtids-säkra Sveriges konkurrenskraft och välstånd, både på kort och lång sikt.

För Teknikföretagen, som företräder mer än hälften av landets industri, är det viktigt att hålla emot illa genomtänkta förslag som riskerar att påverka svenska industriföretag negativt. Förslaget om lagstadgad 35-timmarsvecka med bibehållen lön är ett sådant initiativ som bör förpassas tillbaka till byrålådan.

Fortsätta låta reglerna om arbetstid förhandlas fram inom teknikindustrins kollektivavtal och motsvarande kollektivavtal i andra branscher.

Det finns redan idag överenskom-melser i våra avtal om förkortning av arbetstiden i form av avsättning till tidbanker, deltidspension och extra avsättningar. Dessa överenskom-melser är uppskattade av många arbetstagare.

Vår ståndpunkt är att frågan om arbetstid även fortsatt ska han-teras av parterna i förhandlingar på förbunds-nivå och inte genom lagstiftning. Lagstiftad arbets-tidsförkortning med bibehållen lön skulle tillsammans med befintliga överenskommelser innebära dubbel arbetstidsförkortning.

En politik som långsiktigt värnar om det svenska kollektivavtalssystemet.

Det bästa för våra medlemsföretag och därmed också för svensk indu-stri och Sverige är att fackförbund och arbetsgivare gemensamt får fortsatt förtroende att förhandla om arbetstid på samma sätt som löneökningar och avsättningar till pension.

Arbetsgivare och arbetstagare måste tillsammans kunna välja vad den produktivitet de jobbat ihop ska gå till. Det är inte politikens uppgift. Så har skett i decennier inom industrin, men även inom andra branscher. Vår förhoppning är att alla politiska partier som siktar på regeringsmakten efter nästa val avhåller sig från att driva lagstadgad arbetstidsförkortning som valfråga. Allt annat skulle vara att underminera det svenska kollektivavtalssystemet och inte vara mindre än ett dråpslag mot Sveriges konkurrenskraft.