

2024-04-30

**Teknikföretagens yttrande över departementspromemorian
*Förslag till ändringar för att öka mobiliteten tidigt i den
akademiska karriären (U2024/00229)***

Teknikföretagens 4 500 medlemsföretag står för en tredjedel av Sveriges export och över en miljon jobb. Vår uppgift är att stärka våra medlemmars konkurrenskraft och driva den hållbara utvecklingen framåt. Gemensamt för våra medlemsföretag är att de utvecklar varor och tjänster i världsklass och att nästan all försäljning sker i global konkurrens. Samtidigt som medlemsföretagen möter många av vår tids utmaningar skapar de tillväxt och välbefinnande i Sverige.

Teknikföretagen tackar för möjligheten att inkomma med synpunkter i denna viktiga fråga. Universitet och högskolor har en viktig roll som kunskapsmotorer i innovationssystemet. De nya kunskapskrav som teknikskiften och den gröna omställningen medför ställer höga krav på både företag och akademi. Samhällsutvecklingen förutsätter ett ökat samarbete för att med gemensamma krafter kunna ta sig an komplexa samhällsutmaningar. Det blir då än viktigare att akademien bedriver relevant forskning samt formar utbildningar med utgångspunkt i samhällsutvecklingen och de behov som den ger upphov till.

Teknikföretagen ställer sig positiva till förslagen i departementspromemorian.

Betydelsen av att personer kan röra sig fritt mellan akademi, institut och industri går inte att underskatta. Mobilitet är en förutsättning för samarbete, kunskapsutveckling och ömsesidig förståelse. Att personer i akademien har erfarenhet från näringslivet kan exempelvis ha påverkan på utbildningens upplägg och innehåll, vilket borgar för ökad kvalitet. En dylik erfarenhet kan också influera såväl formulering av forskningsfrågor som metod och tillvägagångssätt i forskningen. Företagens möjlighet till samarbete med akademi, institut och samhällsaktörer är dessutom en avgörande faktor för var de väljer att förlägga sina FoU-investeringar, vilket har stor påverkan på Sveriges konkurrenskraft. Därutöver är möjlighet till mobilitet mellan sektorer en central del i att kunna attrahera talanger, även över nationsgränser. Teknikföretagen anser vidare även att näringslivserfarenhet ska bedömas vara meriterande vid tjänstetillsättningar och befordran på lärosätena.

Maria Rosendahl
Näringspolitisk chef

Camilla Georgsson
Enhetschef kompetensförsörjning