



Diarienummer: Ju2021/00432

## **Teknikföretagens yttrande avseende Ett förbättrat system för arbetskraftsinvandring (SOU 2021:5)**

Teknikföretagen välkomnar möjligheten att svara på ovanstående remiss.

### **Inledning**

Teknikföretagen är en arbetsgivar- och branschorganisation för över 4 200 teknik- och kunskapsintensiva företag i Sverige. Tillsammans står våra medlemsföretag för en tredjedel av Sveriges export. Bland medlemsföretagen finns stora globala företag som Ericsson, Scania, ABB och Volvo-bolagen, mindre och medelstora teknikföretag över hela landet och nya techbolag. Gemensamt är att de utvecklar varor och tjänster i världsklass och att nästan all försäljning sker i global konkurrens. Teknikföretagens uppdrag är att ge företagen bästa möjliga konkurrenskraft.

Tillgången till rätt kompetens är en gemensam utmaning för Teknikföretagens medlemmar. Att företagen kan hitta den kompetens som behövs för att kunna bedriva en globalt konkurrenskraftig verksamhet påverkar var företag väljer att förlägga, utveckla och investera i sin verksamhet. Utmaningarna inom kompetensförsörjningsområdet kopplat till tekniskt kvalificerad kompetens är många. För Sveriges del handlar det inte om att satsa på grundutbildning och kompetensutveckling för yrkesverksamma *eller* att främja kvalificerad kompetens från andra länder. *Alla* pusselbitar kommer att behövas om Sverige ska klara den gröna och digitala omställningen, behålla de konkurrenskraftiga företag som finns idag samt attrahera nyetableringar.

Idag finns det till exempel en stor efterfrågan på spetskompetens inom nya teknologier och IT, det är en flaskhals för företagens utveckling. Kompetensbehoven handlar även om yrkesutbildade personer, det vill säga personer med en praktisk industriteknisk utbildning. Idag har många kommuner valt att nedprioritera teknik- och industriutbildningar inom gymnasieskolan. Rekrytering av individer från ett annat land kan därför vara enda möjligheten att få tag på kvalificerad kompetens.

En annan anledning till att Sverige måste vara ett attraktivt land för kvalificerad kompetens är att teknikföretag i stor utsträckning är globala, många företag ingår i koncerner. Globala koncerner som valt att ha sitt huvudkontor i Sverige har en

kontinuerlig rörlighet av chefer och experter. Dessa verksamheter har stor betydelse för landets ekonomi och det blir till stor nackdel för Sverige om internationella experter väljer bort Sverige. Likaså är detta betydelsefullt för att de techbolag som etablerats senaste åren, och som ofta är så kallade "Born globals", ska kunna fortsätta sin resa i Sverige.

Mot bakgrund av ovan är det högst väsentligt för Sveriges konkurrenskraft att ha ett välfungerande arbetskraftsinvandringssystem som möjliggör för svenska företag att attrahera och anställa kompetens utifrån. Det finns mycket att göra för att göra Sverige mer attraktivt för den utländska kompetens som arbetsmarknaden efterfrågar, till exempel ett mer effektivt mottagande, bättre omhändertagande av medföljandes kompetens och utveckling av statistik.

Vi står givetvis bakom utredningens ansats att förbättra den nuvarande regleringen för arbetskraftsinvandring och att missbruk av regelverket ska stävjas. Det ska vara ordning och reda och Sveriges anseende ska vara högt. Regelverket ska uppfattas som skäligt och förutsägbart av dem som det berör. För att ordningen för arbetskraftsinvandring ska upprätthålla sin legitimitet är det viktigt att det finns en balans mellan å ena sidan åtgärder som avser att underlätta för arbetstagare och arbetsgivare och å andra sidan åtgärder som avser motverka missbruk. Teknikföretagen vill dock betona att de allra flesta företag gör rätt. Missbruk av regelverket är en begränsad avart – som dock bör stävjas.

### **Teknikföretagens svar**

Teknikföretagen ansluter sig till vad Svenskt Näringsliv anför i sitt remissvar.

Med vänlig hälsning

Anna Nordin  
Arbetsrättschef

Maria Rosendahl  
Näringspolitisk chef