

Uppsägning av Samarbetsavtalet om industriell utveckling och lönebildning

Ställd till

Industrifacket Metall (*tidigare Industrifacket och Svenska Metallindustriarbetareförbundet*)

Sveriges Ingenjörer (*tidigare Civilingenjörsförbundet*)

Unionen (*tidigare Svenska Industritjänstemannaförbundet*)

Avtalen

Parterna inom industrin träffade i mars 1997 Samarbetsavtal om industriell utveckling och lönebildning. Vidare har parterna inom industrin i särskild ordning inom respektive avtalsområde antagit det reviderade Samarbetsavtalet om industriell utveckling och lönebildning, daterat den 18 augusti 1999, med bilagan Industrins förhandlingsavtal. Avtalen trädde i kraft den 5 oktober 1999 och gäller tills vidare med sex månaders ömsesidig uppsägningstid.

Avtalens syfte

Samarbetsavtalets syfte är att främja industriell utveckling, lönsamhet och konkurrenskraft.

Industrins förhandlingsavtal har som syfte att ge industrins parter förutsättningar att utan stridsåtgärder genomföra konstruktiva avtalsförhandlingar med balanserade resultat. Parterna ska ta ett gemensamt ansvar för lönebildningen på sin del av arbetsmarknaden. Inom varje avtalsområde skall förbundsavtalet bidra till att stärka företagets konkurrensförmåga och tillväxt.

Utvecklingen

Enligt Teknikföretagens/Teknikarbetsgivarnas bestämda uppfattning finns inte utrymme för att Samarbetsavtalet om industriell utveckling och lönebildning, med bilagan Industrins förhandlingsavtal, ska tolkas på det sättet att parterna inom industrin kan bedriva sitt inbördes förhandlingsarbete med inriktningen att förhandlingsresultatet ska tillgodose andra branschers behov och önskemål. Utgångspunkten för förhandlingarna måste vara industrins villkor och förhållanden, annars blir det omöjligt att uppnå det övergripande syftet att stärka industriföretagens konkurrensförmåga och tillväxt.

Med den utgångspunkten är det Teknikföretagens/Teknikarbetsgivarnas uppfattning att parterna inom industrin under senare år, och successivt allt tydligare, i avtalsförhandlingar uppträtt på ett sätt som är oförenligt med nämnda avtals syften och grunder.

Ett slutlig och avgörande ställningstagande gjordes inför de nu pågående avtalsförhandlingarna 2010. Den så kallade insamlingsmodellen har år 2009 utarbetats inom ramen för LO-samordningen. Modellen utgör ett grundskott mot de principer som Industriavtalet vilar på. Trots detta har insamlingsmodellen lagts till grund för

den förhandlingsplattform som Facken inom Industrin presenterat för Teknikföretagen i avtalsförhandlingarna 2010.

Detta ställningstagande tillsammans med hur förhandlingsarbetet faktiskt har bedrivits i avtalsförhandlingarna, leder Teknikföretagen/Teknikarbetsgivarna till slutsatsen att det framdeles saknas förutsättningar för att Samarbetsavtalet om industriell utveckling och lönebildning, med bilagan Industrins förhandlingsavtal, på ett meningsfullt sätt ska kunna bidra till att avtalets syften uppnås. Förtroendet för avtalet, dess grunder och därmed dess institutioner anser vi förbrukat. För att industrins parter på ett trovärdigt och seriöst sätt ska kunna ta ett gemensamt ansvar för lönebildningen på vår del av arbetsmarknaden fordras ett nytt arbetssätt.

Uppsägning

Teknikföretagen/Teknikarbetsgivarna säger härmed upp Samarbetsavtalet om industriell utveckling och lönebildning med bilagan Industrins förhandlingsavtal. Uppsägningen sker, med iakttagande av sex månaders uppsägningstid, till upphörande av avtalen den 31 oktober 2010.

Teknikföretagen/Teknikarbetsgivarna kommer att hemställa om förhandlingar med IF Metall, Unionen och Sveriges Ingenjörer med syfte att gemensamt och förutsättningslöst behandla hur kollektivavtalsförhandlingar i framtiden ska bedrivas.

Stockholm den 29 april 2010

Anders Narvinger
Verkställande direktör
Teknikföretagen och Teknikarbetsgivarna

Denna uppsägning kommer att tillkännages även övriga parter inom Samarbetsavtalet om industriell utveckling och lönebildning, nämligen

- Byggnadsämnesförbundet
- Industri- och KemiGruppen (*tidigare ALMEGA Industri och Kemiförbundet*)
- Livsmedelsföretagen (*tidigare Livsmedelsbranschens Arbetsgivareförbund*)
- Skogsindustrierna (*Föreningen Sveriges Skogsindustrier*)
- Skogs- och Lantarbetsgivareförbundet
- Stål- och Metallförbundet
- SVEMEK (*SvetsMekaniska Arbetsgivareförbundet*)
- SveMin, Föreningen för gruvor, mineral och metallproducenter i Sverige (*GAF - Gruvornas Arbetsgivareförbund ingår i SveMin*)
- TEKO, Sveriges Mode och Textilföretag
- Trä- och Möbelindustriförbundet (*Träindustriförb. + Stoppmöbelförb.*)
- GS Facket för skogs-, trä- och grafisk bransch (*tidigare Skogs- och Träfacket + Grafiska fackförbundet Mediaförbundet*)
- Svenska Livsmedelsarbetareförbundet
- Svenska Pappersindustriarbetareförbundet